

Binnenvaartnieuws

Middeleeuws Trigion brug- en sluiswachterscontract in beeld bij RTL Nieuws

'Goedkoop' lijkt 'duurkoop' te worden bij Trigion, het bedrijf dat vorig najaar van de Provincie Noord-Holland de gunning kreeg voor de bediening van bruggen en sluisen in Noord-Holland. En dat nu op 1 april 2017 verantwoordelijk voor deze bediening wordt. Zoals we al eerder melden, blijkt nu met name het personeel van terugtreidend bedienaar ODV Maritiem de dupe te worden van het 'goedkoop inkopen' van de Provincie. Ook de veiligheid in Noord Holland lijkt er met een handjevol nauwelijks opgeleide nieuwe brug- en sluiswachters per 1 april bepaald niet beter op te worden.

RTL Nieuws filmt middeleeuws Trigion contract
Inmiddels bedanken steeds meer goed opgeleide en ervaren ODV brug- en sluiswachters voor de eer om op een middeleeuws 0-uren contract voor Trigion te gaan werken. Op verzoek van RTL Nieuws liep Nautilus advocaat Mieke den Hollander voor de camera het aangeboden Trigion/Traffic Support/City 360 contract door. Mieke den Hollander: 'Dit is wel het meest middeleeuwse contract wat ik ooit onder ogen heb gekregen. Zo is het aan Trigion om te bepalen wanneer je opgeroepen wordt om te komen werken en verder mag je, als je niet werkt voor Trigion, ook niet voor een ander bedrijf werken. Behaalde diploma's blijven, na je vertrek bij deze werkgever, in het bezit van Trigion. En er staat ook nog een antiek concurrentiebeding in, met een boete van 10.000 euro als je na je vertrek bij Trigion voor een ander bedrijf gaat werken. Bovendien gaan de mensen, bij een full time baan, er nog eens ruim 600 euro bruto op achteruit. Het is echt stuitend dat een overheidsinstelling, de Provincie Noord-Holland, dit soort praktijken in de hand werkt!'

Behoud vaste banen en gelijke loon- en arbeidsvoorwaarden?

Op aandrang van de Provincie vond op 7 december 2016 een gesprek plaats tussen ODV Maritiem, Trigion (City360) en Nautilus

International. Doel van het gesprek: de overstap van 24 ODV-werknemers met een vast dienstverband naar Trigion. Behoud van vaste banen, gelijke loon- en arbeidsvoorwaarden en indien mogelijk in een cao-afspraken, stonden hierin centraal.

'Beschamend, 'wurgcontract', '25% loonsverlaging', 'ik voel me gebruikt'

Nautilus ODV bestuurder Daan Troost: 'Kort na dit gesprek kwamen de ware bedoelingen van Trigion, Traffic Support en City 360 naar buiten. Een aantal ODV werknemers solliciteerden op de functie brug-/sluiswachter.

Reacties die ons bereikten van de kant van de mensen die hadden gesolliciteerd: 'Beschamend', 'vernedereend', 'wurgcontract', '25% loonsverlaging en 'ik voel me gebruikt!'. Uiteindelijk, ook na een aantal niet nagekomen afspraken van Trigion op voorlichtingsbijeenkomsten blijkt nu dat het merendeel van de brug- en sluiswachters geen trek meer heeft om bij Trigion aan de slag te gaan. ODV Maritiem heeft zich gelukkig inmiddels bereid verklaard zoveel mogelijk werknemers, die hier nu de dupe van zijn, intern binnen het bedrijf van werk naar werk te gaan begeleiden.'



Nautilus wil invoering digitale Tachograaf Binnenvaart

Binnenvaartschippers maken zich zorgen over de veiligheid op het water. Eind vorig jaar ramde een binnenvaartschip de stuw bij Grave door de verkeerde vaargeul te kiezen. Het waterpeil in de Maas is daardoor over een groot aantal kilometers gezakt en binnenvaartschepen konden daar enkele weken niet meer langs.

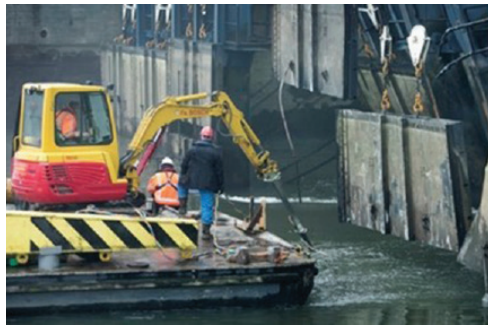
De schipper die het ongeluk veroorzaakte was een Slowaak. Nog altijd is niet duidelijk wat precies de oorzaak is geweest, maar volgens Martin Seine van PTC, een coöperatie voor individuele schippers, had dit nooit kunnen gebeuren als er een Nederlander in de stuurhut had gestaan.

Volgens branchevereniging Centraal Bureau voor Rijn- en Binnenvaart (CBRB) is ongeveer 25 tot 30 procent van de werknemers in de binnenvaart van buitenlandse afkomst. Een groot deel daarvan komt volgens hen uit Oost-Europa.

Digitale Tachograaf

Volgens Nautilus, de vakbond van werknemers in de binnenvaart, is sinds vorig jaar Europees geregeld dat de opleiding voor alle werknemers in de binnenvaart in heel Europa aan dezelfde voorwaarden voldoet. De vraag is alleen

wat daarvan nu al te zien is in de populatie werknemers. Volgens Carl Kraijenoord, bestuurder binnenvaart van Nautilus, wordt daar dus aan gewerkt. Hij ziet nog wel graag dat er een standaardtaal komt in de Europese binnenvaart die iedereen beheerst, zodat er in noodsituaties gecommuniceerd kan worden. En hij constateert een andere mentaliteit bij Oost-Europeanen, die soms in de weken waarin ze rust moeten nemen, gewoon een andere klus zoeken. Hierdoor kan vermoeidheid ontstaan, en dat is volgens Kraijenoord nu net de oorzaak van de meeste ongelukken in de scheepvaart. Hij zou dus ook graag registraties daarvan zien: een soort digitale tachograaf.



KANTOOR

Hoofdkantoor

1&2 The Shrubberies,
George Lane
South Woodford
London E18 1BD
Tel +44 (0)20 8989 6677
Fax +44 (0)20 8530 1015

Kantoor Nederland

Schorpioenstraat 266
3067 KW Rotterdam
Postbus 8575
3009 AN Rotterdam
Tel +31 (0)10 4771188
Fax +31 (0)10 4773846
email infoln@nautilusint.org
www.nautilusnl.org

Kantoor Zwitserland

Rebgasse 1
CH-4005 Basel
Tel +41 (0)61 262 24 24
Fax +41 (0)61 262 24 25
email infoch@nautilusint.org

General Secretary

Mark Dickinson MSc (Econ)

Nautilus op Open Dagen in Harlingen

Op 10 en 11 februari was Nautilus weer present op de Open Dagen van de Maritieme Academie Harlingen.

Tal van ouders en (aankomende) leerlingen kwamen een kijkje nemen in de Nautilus stand en lieten zich informeren over het speciale

studenten (voordeel)lidmaatschap van de bond: 3,35 euro per maand, inclusief toezending van de vakbladen de Telegraph en/of Binnenvaartnieuws en SWZ Magazine. Dit is ook inclusief de 24/7 service die Nautilus International al zijn (studenten)leden wereldwijd biedt. Veel animo was er ook voor het bijwonen van informatieve lessen over de Binnenvaart en de Zeevaart. Ook het zelfvarend oefenen op de simulatoren scoorde hoog.

Full mission binnenvaart simulator

De Maritieme Academie Harlingen is een school voor maritiem en techniek. Met haar moderne schoolgebouw, twee nieuwe opleidingsschepen, een full mission binnenvaart simulator en een zeevaartsimulator beschikt de Academie over een up to date instrumentarium om vele jongeren een goede maritieme opleiding te geven. Naast Vmbo en Mbo onderwijs wordt ook maritiem contractonderwijs verzorgd. Nieuw is de opleiding Scheeps- en jachtbouw.



Gezamenlijk optrekken bij cao-onderhandelingen KotugSmit



Op 24 en 31 januari 2017 werden achterbanraadplegingen gehouden voor alle varenden bij KotugSmit. Het waren gezamenlijke bij-eenkomsten van (oud-)Smit en (oud-)Kotug werknemers en hun vakbonden FNV Havens en Nautilus. Tijdens de vergaderingen werd teruggekeken op de cao-historie van beide bedrijven en het fusietraject tot dusver.

Nautilus Binnenvaartbestuurder en cao-onderhandelaar Carl Kraijenoord: 'Bij Smit was al jarenlang sprake van geregeld arbeidsvoorwaardenoverleg met externe vakbonden. Dit waren van oudsher de vakbonden die de belangenbehartiging van andere havendiensten - de zogenaamde 'dokkers' (laden en lossen) - voor hun rekening namen, zoals FNV Havens. In het familiebedrijf Sleepdienst Adriaan Kooren was dat toch anders. Daar lag de leiding van het bedrijf helemaal in handen van de familie. Deze had het wel goed voor met hun werknemers, maar legde dit liever niet zwart op wit vast in teksten of cao-artikelen. Zo bleef dit 'goeddoen' een gunst van de werkgever aan de werknemer en werd het nooit een recht, waarop (door de werknemers) aanspraak kon worden gemaakt.'

Eén cao voor alle werknemers

Carl Kraijenoord: 'Het samengaan van

deze twee bedrijven zorgt nu bij alle betrokken partijen - werkgever, werknemers en vakbonden - voor spannende tijden. Zeker nu de werkgever heeft aangegeven dat de organisatie van het werk (de operatie) gebaat is bij zoveel mogelijk hetzelfde pakket aan arbeidsvoorwaarden; vastgelegd in één cao voor alle werknemers van de vloot. De belangrijkste vraag aan onze achterban was dan ook: Hoe gaan we nu verder?'

Gezamenlijk optrekken

Carl Kraijenoord: 'De Kotug-cao loopt nog tot en met 31 december 2017 terwijl de Smit-cao op 31 december 2016 afliep. Ook was in laatstgenoemde cao een principeafspraken opgenomen dat alle werknemers met een contract bij Smit-Crew nu eindelijk onder de cao zouden worden gebracht. Hiermee hadden alle FNV-leden ingestemd. De eerste gedachte was dan ook om die belofte eerst waar te maken in een nieuwe cao en daarna te harmoniseren met de Kotug-cao. Na een goede inhoudelijke en levendige discussie werd unaniem besloten om gezamenlijk op te trekken. Wel werden hieraan enkele voorwaarden verbonden, die inmiddels aan de werkgever zijn kenbaar gemaakt.

Overleg met werkgever

Op 8 februari heeft de onderhandelings-

delegatie van FNV Havens en Nautilus het eerste overleg gevoerd met het Kotug management. Daarin bleek het management bereid om 95% van onze voorwaarden te accepteren. Alleen op het punt van de vrijstellingen van delegatieleden in het kader om het cao-traject wilde de directie niet verder gaan dan een inspanningsverplichting in plaats van een garantie.

Carl Kraijenoord: 'Deze voorwaarden worden nu door het Kotug management verder uitgewerkt in een concepttekst voor een overeenkomst. Die overeenkomst is dan een allereerste stap in de richting van één cao voor allemaal. Uiteraard zijn we er dan nog lang niet, maar het is een goede start. Op 22 februari hebben de contractpartijen bij de cao KHTR (werkgever, OR en Nautilus) gesproken over het aanpassen van de looptijd van de cao. Dit was een constructief gesprek. De afspraken worden nu uitgewerkt op papier en daarna voorgelegd aan de leden.

Maak nooit netto loonafspraken

Nautilus wordt regelmatig benaderd door leden die aangeven dat zij er de afgelopen jaren niet in netto loon op vooruit zijn gegaan. 'Hoe kan dat?' Vragen zij zich af. 'De premie's veranderen toch? In de binnenvaart is toch sprake van automatische prijscompensatie (APV)?'

Uit doorvragen van onze kant blijkt dat sommige leden ooit een 'netto loonafpraak' hebben gemaakt. Dit betekent dat jaar-in jaar-uit hetzelfde periodeloan wordt overgemaakt door de werkgever. Van de eventuele premievoordelen die zich in een jaar voordoen, wordt alleen door de werkgever geprofiteerd en heeft de werknemer het nakijken. Daarbij komt ook nog dat om op het afgesproken netto loon te komen, helaas allerlei trucs worden ingezet. Zo kan een werkgever tevens netto onkostenvergoedingen een onderdeel laten zijn van de opbouw. Over deze bedragen worden geen pensioen- of andere aanspraken (WW e.d.) opgebouwd. Een werknemer heeft dan op verschillende vlakken het nakijken.

Maakt u dus NOOIT netto-loon afspraken!

Nieuwe ETF River Cruise Campagne start op 5 april

Op woensdag 5 april gaat de Europese River Cruise campagne van start in Amsterdam. Een internationale ETF campagne van Europese transportbonden en Nautilus International voor meer loon en betere werkomstandigheden. Tal van aange-meerde River Cruise schepen zullen worden bezocht en onder de passagiers zullen flyers worden uitgedeeld om aandacht te vragen voor deze slechte werkomstandigheden.

Europese hart

Gelijktijdig wordt er deze gehele week campagne gevoerd rondom River Cruise schepen in: België, Frankrijk, Duitsland, Tsjechië, Bulgarije en Zwitserland. Amsterdam staat bekend als het Europese hart en opstappunt van de River Cruise sector.

Nautilus Binnenvaart bestuurder Carl Kraijenoord (rechts op de foto): 'De personeelsleden (nautische bemanning en hotel-, restaurant en catering personeel) krijgen te maken met steeds meer onzekerheid over lonen en arbeidsvoorwaarden. Deze vorm van sociale dumping moet zo spoedig mogelijk stoppen'.



Word nu lid – Mitglied werden

www.nautilusnl.org/aanmelden

tel +31 (0) 10 477 1188 of / oder +41 (0) 61 262 24 24

fax +31 (0) 10 477 3846 of / oder +41 (0) 61 262 24 25

email infoln@nautilusint.org of / oder infoch@nautilusint.org



IK WORD OOK LID

Naam/Name & Vorname:

.....

Adres/Adresse:

.....

Postcode/PLZ:

Land:

Email:

Telefoon/Telefon:

Werkgever/Arbeitgeber:

Functie/Beruf:

Bruto maandsalaris/Bruto-Monatslohn:[....] € ...[....] CHF

Nieuwe contributieregeling 2017 kunt u inzien op de website

Opzegging van het lidmaatschap dient schriftelijk te geschieden met inachtneming van een opzeggingstermijn van drie kalendermaanden (Statuten Regel 5).

Ich erkläre den Beitritt zur Gewerkschaft Nautilus International.

Ich anerkenne die Statuten und Reglemente der Gewerkschaft Nautilus International.

Datum:

Handtekening/Unterschrift

.....

.....

.....

Inzenden aan/Zurücksenden an: Nautilus International, Postbus 8575, NL-3009 AN ROTTERDAM